

ПРИНЯТО
на общем собрании трудового
коллектива
от 29.08.2017 протокол № 1



УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ ДО «ДХШ №1» АМР РТ
П.Н. Дроздов
« 30 » « авг » 2017 г.
Приказ № 69 от « 30 » « авг » 2017 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ
ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
МБОУ ДО «ДХШ №1» АМР РТ**

* Срок действия данного Положения неограничен

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Типовым положением об учреждении дополнительного образования детей, Уставом муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детская художественная школа №1» (далее - Школа)

1.2. Общее собрание трудового коллектива Школы в своей деятельности основывается на действующем законодательстве РФ, РТ использует в своей работе письма и методические разъяснения федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих управление в сфере образования и труда, региональные и муниципальные нормативные правовые акты, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.3. Общее собрание трудового коллектива Школы является высшим органом самоуправления общеобразовательного учреждения.

1.4. Общее собрание трудового коллектива Школы создается в целях развития и совершенствования деятельности школы, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава Школы.

1.5. Основной задачей Общего собрания трудового коллектива является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности Учреждения в целом, трудового коллектива Школы.

1.6. Каждый сотрудник Школы с момента приёма на работу и до прекращения срока действия трудового договора является членом Общего собрания трудового коллектива.

1.7. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива, принимаются на его заседании и утверждаются приказом директора Школы.

1.8. Срок действия данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность Школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. КОМПЕТЕНЦИЯ

К компетенции Общего собрания трудового коллектива относятся:

3.1. Определение основных направлений совершенствования и развития Школы повышения качества и эффективности учебно-воспитательного процесса.

3.2. Определение подхода к управлению общеобразовательным учреждением.

3.3. Выработка общих подходов к разработке и реализации стратегических документов Школы.

3.4. Решение вопроса о заключении с администрацией Школы коллективного договора; выдвижение представителей работников для участия в комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта коллективного договора.

3.5. Рассмотрение и принятие Устава Школы, внесение в него изменений и дополнений, которые вступают в силу после их государственной регистрации в установленном законом порядке.

3.6. Обсуждение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка, графика работы, графика отпусков работников Школы.

3.7. Обсуждение проектов локальных актов, по вопросам, касающимся интересов работников Школы, предусмотренных трудовым законодательством; принятие локальных актов в пределах установленной компетенции (договоры, соглашения, положения и др.).

3.8. Рассмотрение кандидатур работников Школы к награждению отраслевыми и государственными наградами.

3.9. Выбор состава комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора:

- по охране труда и соблюдению техники безопасности;
- по разрешению вопросов социальной защиты;
- по контролю исполнения трудовых договоров работников организации;
- по разрешению трудовых споров.

3.10. Заслушивание отчетов комиссий, в частности, о работе по коллективному договору.

3.11. Заслушивание отчетов администрации Школы по вопросам деятельности учреждения.

3.12. Рассмотрение и обсуждение кандидатур в Совет школы из числа работников Школы.

3.13. Рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения Школы.

3.14. Контроль за выполнением ранее принятых решений.

3.15. Обобщение, анализ и оценка результатов деятельности членов трудового коллектива по определённым направлениям.

3.16. Решение вопросов социальной защиты работников

3.17. Рассмотрение иных вопросов, связанных с трудовыми отношениями в соответствии с законодательством РФ и РТ.

3.18. Принятие решению по участию в общественных работах.

4. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩИМ СОБРАНИЕМ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

4.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники Школы.

4.2. На заседание Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Общее собрание трудового коллектива собирается по инициативе Совета школы, Педагогического совета, директора, общественных организаций, действующих в Школе, группы членов трудового коллектива, состоящей из не менее 30% списочного состава работников Школы. Ими же формируется повестка дня и оповещение членов трудового коллектива.

4.4. Общее собрание трудового коллектива Школы созывается по мере необходимости.

4.5. Общее собрание считается правомочным, если в нем участвует более половины общего числа членов коллектива.

4.6. Порядок принятия решений устанавливается Общим собранием.

4.7. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины от числа присутствующих членов трудового коллектива.

4.8. Для ведения Общего собрания трудовой коллектив избирает председателя и секретаря.

4.9. Общее собрание трудового коллектива Школы вправе принимать решения, если в его работе участвует более 2/3 сотрудников, для которых Школа является основным местом работы.

4.10. Решения на Собрании принимаются простым большинством голосов представителей трудового коллектива, присутствующих на Собрании.

4.11. Решение Общего собрания трудового коллектива обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива Школы.

5. ПРАВА

5.1. Общее собрание трудового коллектива Школы имеет право:

5.1.1. определять основные направления развития Школы, принимать программу развития, планы экономического и социального развития Школы, ежегодные отчеты Школы о поступлении и расходовании средств;

5.1.2. принимать Устав Школы, изменения в Устав Школы (с целью последующего утверждения Учредителем);

5.1.3. выражать мотивированное мнение по проектам правил внутреннего трудового распорядка Школы, порядка премирования работников Школы, осуществления иных выплат стимулирующего характера;

- 5.1.4. принимать коллективный договор;
- 5.1.5. избирать Совет Школы и заслушивать отчет о его деятельности, давать согласие на вступление Школы в ассоциации, союзы и другие объединения, а также выход из них.
- 5.1.6. создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе; вносить предложения по изменению и дополнению коллективного договора Школы;
- 5.1.7. вносить в повестку собрания отдельные вопросы общественной жизни коллектива;
- 5.1.8. выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- 5.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:
 - 5.2.1. потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Школы, если его предложение поддержит не менее 2/3 членов собрания;
 - 5.2.2. при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- 6.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:
 - 6.1.1. за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
 - 6.1.2. соответствие принимаемых решений законодательству РФ и РТ, нормативно-правовым актам.
- 6.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива несет ответственность за:
 - 6.2.1. реализацию в полном объеме коллективного договора;
 - 6.2.2. соблюдение Устава и локальных нормативных актов Школы;
 - 6.2.3. соблюдение такта и уважения к мнению коллег в ходе решения вопросов повестки заседания Общего собрания трудового коллектива Школы.

7. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО

- 7.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.
- 7.2. В протоколах фиксируются:
 - 7.2.1. дата проведения;
 - 7.2.2. количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
 - 7.2.3. приглашенные (ФИО, должность);
 - 7.2.4. повестка дня;

- 7.2.5. ход обсуждения вопросов;
- 7.2.6. предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- 7.2.7. решение Общего собрания трудового коллектива.
- 7.3. Секретарь собрания трудового коллектива ведет протокол, который подписывается председателем и секретарем.
- 7.4. Нумерация протоколов ведется от начала года.
- 7.5. Протоколы Общего собрания трудового коллектива нумеруются постранично, прошнуровываются, скрепляются подписью директора и печатью Школы.
- 7.6. Протоколы общих собраний хранятся в архиве Школы.

8. ПОРЯДОК ПРИНЯТИЯ НАСТОЯЩЕГО ПОЛОЖЕНИЯ

- 8.1. Положение обсуждается и принимается на Общем собрании трудового Школы, вводится в действие приказом директора с указанием даты введения.